

## **ПРИЛОЖЕНИЕ 2 – Управление потерями воды в странах Центральной Азии**

### **Региональный рабочий семинар на тему “Наращивание потенциала, партнерство и финансирование водохозяйственных организаций для управления потерями воды” в странах Центральной Азии**

**7-9 июля 2014 г., г. Душанбе, Республика Таджикистан**

*От водохозяйственных организаций требуется возвращать это резюме по управлению потерями воды в их организациях до 20 июля 2014 г. на электронные адреса: [taeko.yokota@unhabitat.org](mailto:taeko.yokota@unhabitat.org) и [liebe@unwater.unu.edu](mailto:liebe@unwater.unu.edu). Резюме можно предоставить на английском или русском языках, которое будет включено в материалы рабочего семинара. В резюме можно включить таблицы и рисунки с указанием ссылок на них.*

#### **Название:**

**Название водохозяйственной организации:** Департамент развития питьевого водоснабжения и водоотведения при Государственном агентстве архитектуры, строительства и жилищно-коммунального хозяйства при Правительстве КР.

**Город и страна:** г.Бишкек Кыргызская Республика

#### **Автор (ы):**

**Аннотация (не более 150 слов)**

#### **1. Общее сведение о водохозяйственной организации (не более 200 слов)**

Департамент развития питьевого водоснабжения и водоотведения при Государственном агентстве архитектуры, строительства и жилищно-коммунального хозяйства при Правительстве КР. Целью Департамента является создание условий для устойчивого развития питьевого водоснабжения и водоотведения населенных пунктов Кыргызской Республики.

Задачами Департамента являются

- развитие питьевого водоснабжения и водоотведения населенных пунктов в соответствии с требованиями стандартов, санитарных норм и правил
- усиление потенциала обслуживающих объектов систем централизованного водоснабжения и водоотведения в том числе общественных объединений потребителей питьевой воды
- мониторинг, координация и содействие в реализации долгосрочных и среднесрочных программ развития питьевого водоснабжения и водоотведения населенных пунктов.

**2. Статус потерь вод, сокращение потерь и цели на будущее (не более 200 слов)**

Потеря питьевой воды основывается на не рациональное использование населением питьевой воды. Питьевая вода в большинстве населением используется в качестве полива огородов что приводит к не рациональному использованию. Слабый технический потенциал сотрудников а также отсутствие материально-технической базы который приводит к несвоевременным устранением утечек приводит к потере питьевой воды.

**3. Усилия водохозяйственных организаций по сокращению потерь воды (не более 200 слов)**

Департаментом развития питьевого водоснабжения и водоотведения для сокращения потерь питьевой воды, вносятся предложения общественным объединениям потребителей питьевой воды, хозяйствующим субъектам устанавливать водомерные счетчики, для учета воды. В настоящее время в ряде населенных пунктах Кыргызской Республики проводятся меры по установке водомерных счетчиков. Разрабатывается программа по установлению тарифа (бонус) за 1м<sup>3</sup> воды, потребляемой питьевой воды, это приведет к рациональному использованию питьевой воды.

**4. Проблемы, с которыми сталкивается водохозяйственная организация в решении вопросов потери воды (не более 200 слов)**

В ряде населенных пунктов, отказываются от установки водомерных счетчиков, ссылаясь на отсутствие денег. Население оказываются от повышения тарифа за питьевую воду, так-как считают воду как природный дар, и за нее не должны платить. Нет технических сервисов по обслуживанию систем водопроводной сети. Слабый потенциал обслуживающего персонала систем водопроводной сети. Малый приток молодых кадров для работы в системе водоснабжения и водоотведения.

**5. Знания и потенциал, необходимые для улучшения управления потерями воды (не более 200 слов)**

Для улучшения управления потерями воды необходимо государственная программа на уровне Правительства Кыргызской Республики.